

ДОМ ЗДРАВЉА ГОРЊИ МИЛАНОВАЦ

БРОЈ: 1082

ДАТУМ: 20.02.2018.

ГОРЊИ МИЛАНОВАЦ

У складу са чланом 118. и 192. Закона о раду ("Сл. гласник РС", бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 - одлука УС и 113/2017), чланом 102. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, Аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе, као и чланом 136. Закона о здравственој заштити, а на основу члана 25. Статута ДЗГМ, Управни одбор Дома здравља Горњи Милановац, дана 20.02.2018.године доноси

ПРАВИЛНИК

О НАКНАДИ ТРОШКОВА ПРЕВОЗА ЗА ДОЛАЗАК И ОДЛАЗАК СА РАДА

Члан 1.

Запосленима у Дому здравља Горњи Милановац обезбеђује се накнада трошкова превоза за долазак на рад и одлазак са рада.

Члан 2.

Висина накнаде из члана 1. овог Правилника, утврђује се у висини цене превозне карте у јавном саобраћају и то: градском, приградском и међуградском, уколико послодавац није обезбедио сопствени превоз.

Члан 3.

Запосленом се умањује накнада за превоз сразмерно броју дана одсуствовања са посла у месецу за који се врши исплата (боловање, плаћено и неплаћено одсуство, годишњи одмор и сл), односно, **запослени има право на накнаду за дане у које је радио.**

Члан 4.

Потребно је да запослени поднесе захтев/изјаву где ће навести да ли путује, релацију на којој путује и начин на који жели да му се исплати накнада.

Као место становања, у циљу остваривања права за накнаду трошкова превоза, меродавно је место где је центар животних активности запосленог, независно од места где је формално пријављен са пребивалиштем, што запослени наводи, под пуном материјалном и кривичном одговорношћу у изјави из става 1, овог члана.

Уз захтев је потребно доставити потврду са наведеним износом за конкретну релацију.

Члан 6.

Уколико послодавац упућује запосленог на замену у неку издвојену Здравствену станицу или амбуланту због потреба Службе, а притом не користи службено возило, запосленом се признају трошкови јавног превоза до и од места у које се упућује.

Члан 7.

Промена места становања запосленог након закључења Уговора о раду, не може да утиче на увећање трошкова превоза које је послодавац дужан да надокнади запосленом у тренутку закључења Уговора о раду, без сагласности послодавца.

Члан 8.

Послодавац ће, на захтев запосленог, одобрити промену висине трошкова превоза ако је до истих дошло из објективних разлога, као што су склапање брака, развод и сл.

Оправданост захтева из става 1. овог члана цени послодавац у сваком конкретном случају.

Члан 9.

На сва питања која нису регулисана овим Правилником примењују се непосредно одредбе Закона, Колективног уговора и Уговора о раду.

Члан 10.

Овај Правилник ће бити објављен на огласној табли Дома здравља Горњи Милановац, и ступа на снагу 01.03.2018. године.

Председник Управног одбора

Др. Невена Тешић



Објављено на огласној табли _____